



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Reg. delib. n. 1659

Prot. n.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

OGGETTO:

Direttive all'Agenzia Provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) per la revisione dei criteri dei titoli di accesso al profilo professionale di collaboratore scolastico stabiliti nell'allegato A/2018 ai sensi dell'articolo 28 dell'accordo di revisione del CCPL d.d. 4 ottobre 2018 per le assunzioni a tempo determinato

Il giorno **08 Ottobre 2021** ad ore **09:40** nella sala delle Sedute
in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita

LA GIUNTA PROVINCIALE

sotto la presidenza del

PRESIDENTE

MAURIZIO FUGATTI

Presenti:

VICEPRESIDENTE
ASSESSORE

MARIO TONINA
MIRKO BISESTI
MATTIA GOTTARDI
STEFANIA SEGNANA
GIULIA ZANOTELLI

Assenti:

ASSESSORE

ROBERTO FAILONI
ACHILLE SPINELLI

Assiste:

IL DIRIGENTE

LUCA COMPER

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

Il Relatore comunica:

In data 04 ottobre 2018 l'A.P.Ra.N. e le Organizzazioni sindacali rappresentative del personale ATA e assistente educatore delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria, del personale insegnante e dei coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia e del personale per la formazione professionale della Provincia autonoma di Trento, sottoscrivevano l'Accordo contrattuale per il triennio 2016/2018.

Il predetto Accordo di revisione del CCPL ha previsto ai sensi dell'articolo 28, la sostituzione dell'Allegato A) all'ordinamento professionale d.d. 10.11.2004 con l'Allegato A/2018, che prevede quale requisito culturale per l'accesso alla figura di collaboratore scolastico il diploma di qualifica triennale, specificando che in caso di mancato possesso di detto titolo è ritenuto valido un diploma di livello superiore coerente con la natura professionale della figura.

Considerato che con deliberazione della Giunta provinciale n. 470 d.d. 26 marzo 2021, sono stati approvati i nuovi criteri per la presentazione delle domande di messa a disposizione (MAD), mediante un sistema centralizzato, per le figure professionali di responsabile amministrativo scolastico, categoria D e collaboratore scolastico, categoria A, delle istituzioni scolastiche e formative della Provincia di Trento.

Dato atto che nel rispetto dei requisiti contrattuali vigenti l'inserimento negli elenchi MAD ai fini del conferimento degli incarichi a tempo determinato nel profilo di collaboratore scolastico è stato possibile solo per coloro che risultati in possesso del titolo di studio necessario per poter accedere alla specifica figura professionale come previsto dall'Allegato A così come modificato dall'Accordo di data 4 ottobre 2018.

Fermo restando che, in coerenza con quanto stabilito a livello nazionale, il titolo di accesso culturale del diploma di qualifica triennale rimane condizione essenziale per l'accesso a contratti di assunzione a tempo indeterminato nella figura di collaboratore scolastico a tempo indeterminato.

Preso atto che con apposito ordine del giorno n. 411 avente ad oggetto le assunzioni di collaboratori scolastici e i criteri di accesso ai concorsi pubblici, approvato dal Consiglio della Provincia autonoma di Trento nella seduta del 29 luglio 2021, in relazione al disegno di legge n. 110 "Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2021 – 2023", il Consiglio provinciale ha impegnato la Giunta provinciale ad ampliare invece il ventaglio dei titoli ammissibili ai fini delle sole assunzioni di personale collaboratore a tempo determinato, e quindi a considerare valido, a tale fine, anche il diploma di terza media, così da garantire alle istituzioni scolastiche un ragguardevole numero di persone cui riferirsi per conferire incarichi di supplenza, ed altresì per ampliare le possibilità occupazionali delle persone collocate in un'età compresa fra i 50 anni e il pensionamento, ma con comprovate capacità ed esperienza, per le quali la possibilità di lavorare nelle scuole può risultare anche utile a maturare i contributi ai fini pensionistici.

Dato atto peraltro che diversi candidati attualmente esclusi dalle messe a disposizione, avevano già lavorato come collaboratori scolastici grazie al requisito precedentemente valido del diploma di terza media e, tenuto conto che l'esperienza maturata con il servizio reso è considerata

fondamentale per l'adeguata erogazione della prestazione professionale, il personale privo dell'attuale titolo richiesto dovrà essere comunque in possesso di comprovata esperienza nel profilo.

Ciò premesso e considerato,

LA GIUNTA PROVINCIALE

- udita la relazione;
- viste le disposizioni contrattuali richiamate in premessa;
- a voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

- 1) di impartire all'APRAN, per i motivi esposti in premessa, la direttiva di negoziare con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale ATA, per la revisione dei titoli di accesso al profilo professionale di collaboratore scolastico stabilito dall'allegato A/2018 ai sensi dell'art. 28 dell'Accordo di revisione del CCPL d.d. 4 ottobre 2018 ai fini delle assunzioni a tempo determinato;
- 2) di impartire all'APRAN di dar seguito nell'immediato alla negoziazione con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale ATA, al fine di garantire che la modifica dell'Allegato A/2018 avvenga in tempo utile per le assunzioni del personale collaboratore scolastico con contratto a tempo determinato per l'anno scolastico 2021/2022;
- 3) di permettere, ad avvenuta modifica dei requisiti d'accesso necessari per la stipula di contratti a tempo determinato per il personale collaboratore scolastico, di presentare domanda ai candidati in possesso del diploma di licenza media, in prima applicazione in subordine a quelli già inseriti nel sistema delle messe a disposizione, con inserimento a pettine a partire dall'anno scolastico 2022/2023.

Adunanza chiusa ad ore 10:52

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Non sono presenti allegati parte integrante

IL PRESIDENTE
Maurizio Fugatti

IL DIRIGENTE
Luca Comper