

**Allegato parte integrante**

Protocollo sull'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale

**ATTO INTEGRATIVO DEL  
PROTOCOLLO D'INTESA  
IN MATERIA DI  
APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E  
PER IL DIPLOMA PROFESSIONALE del 25 agosto 2014  
di cui all'art. 3 del  
D. Lgs. 14 settembre 2011 n° 167**

**TRA  
LA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO  
E**

**Le associazioni dei datori di lavoro:**

Associazione Albergatori e Imprese Turistiche  
Associazione Artigiani e Piccole Imprese  
Confesercenti del Trentino  
Confcommercio Imprese per l'Italia -Trentino  
Confindustria Trento  
Federazione trentina della Cooperazione  
e

**Le organizzazioni Sindacali dei lavoratori:**

CGIL del Trentino  
CISL del Trentino  
UIL del Trentino

**di seguito denominate “Parti Sociali”.**

**PRESO ATTO CHE:**

- Il Decreto legislativo 14 settembre 2011, n. 167 “testo unico dell'apprendistato”, così come modificato dalla legge n. 78/2014, all'articolo 3 comma 2-quater prevede la possibilità per le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, che hanno definito un sistema di alternanza scuola-lavoro, che i contratti collettivi di lavoro stipulati da associazioni di datori e prestatori di lavoro comparativamente piu' rappresentativi sul piano nazionale prevedano , specifiche modalita' di utilizzo del contratto di apprendistato, anche a tempo determinato, per lo svolgimento di attivita' stagionali;
- numerosi giovani iscritti alla Garanzia Giovani hanno espresso l'orientamento nei confronti dei percorsi in apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale relativamente ai settori o alle aziende dove il rapporto di lavoro è prevalentemente di tipo stagionale;
- conseguentemente per consentire una prima applicazione della Garanzia Giovani per questa tipologia di apprendistato in tutti quei settori caratterizzati da variabilità stagionale è opportuno rivedere alcuni contenuti del protocollo siglato con le associazioni dei datori di lavoro e con le organizzazioni sindacali dei lavoratori del 25 agosto 2014, in quanto risulta difficile l'attivazione di rapporti di lavoro in apprendistato per l'intero anno;

Tutto ciò premesso,

**LE PARTI, PER QUANTO DI RISPETTIVA COMPETENZA,  
CONCORDANO CHE**

- 1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;**
- 2. Regole per l'apprendistato stagionale**

**Aziende di carattere stagionale**

Sono aziende a carattere stagionale le aziende che presentano uno dei seguenti requisiti:

1. un periodo d'inattività di 70 giorni continuativi o 120 giorni non continuativi nell'anno solare;
2. aziende ad apertura annuale caratterizzate da incrementi ciclici di attività dovuti ad intensificazione stagionale.

**Durata del Contratto**

La durata complessiva del contratto per l'acquisizione della qualifica o del diploma è, rispettivamente, di 3 e 4 anni. Eventuali crediti possono ridurre il monte ore annuo di formazione esterna all'azienda. Il contratto di apprendistato di primo livello deve essere trasformato al momento del conseguimento del titolo, eccetto il caso in cui l'apprendista, ottenuta la qualifica, prosegua per l'ottenimento del diploma.

Ferma restando tale durata, è consentito articolare lo svolgimento dell'apprendistato in più stagioni attraverso più rapporti a tempo determinato.

L'apprendista resta in forza per l'intero periodo di attività stagionale, eccetto i casi di dimissione o di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo.

Al fine del calcolo della durata, il rapporto di lavoro in apprendistato effettivamente svolto in azienda ricomprende il periodo di formazione, come calcolato al paragrafo "Formazione" e normato dal paragrafo "Retribuzione".

I periodi di servizio prestati in qualità di apprendista anche presso più datori di lavoro si cumulano ai fini del computo della durata del periodo di apprendistato.

**Formazione**

Le ore di formazione esterna ed interna all'azienda vengono definite, in proporzione alla effettiva durata del rapporto di lavoro, secondo la seguente formula:

formazione esterna: 360 ore proporzionate a 11 mesi e moltiplicate per il numero di mesi lavorati;

formazione interna: 100 ore proporzionate a 11 mesi e moltiplicate per il numero di mesi lavorati;

L'eventuale partecipazione a corsi articolati su blocchi d'insegnamento, anche fuori dal periodo di copertura del contratto di lavoro, viene computata ai fini del monte ore complessivo di formazione in aula.

Per ciascun periodo di formazione viene riconosciuto allo studente un pacchetto crediti che concorre al computo del periodo complessivo di formazione per l'acquisizione della qualifica o del diploma professionale.

## **Retribuzione**

Le ore di formazione esterna vengono retribuite alla conclusione del rapporto di lavoro, prorogando la durata dello stesso. In tale periodo di proroga, non sussiste obbligo di prestazione lavorativa in azienda. Le ore di formazione sono retribuite, al pari di quelle lavorate, all'80 per cento della retribuzione prevista dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento per l'apprendistato professionalizzante, salvo specifica regolamentazione della contrattazione collettiva.

### **3. Rinvio e Valutazione**

Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo si rinvia al protocollo di intesa siglato con le associazioni dei datori di lavoro di data 1 febbraio 2013, poi modificato e integrato con protocollo del 25 agosto 2014.

Al termine del primo anno di applicazione del presente accordo verrà presentata ai soggetti sottoscrittori un'analisi dei risultati ottenuti al fine della conferma dello stesso, un primo monitoraggio verrà effettuato al termine della stagione estiva.

### **Letto, condiviso e sottoscritto**

#### **Per le Associazioni dei Datori di Lavoro**

L'Associazione Albergatori ed Imprese Turistiche

---

L'Associazione Artigiani e Piccole Imprese

---

Confcommercio Imprese per l'Italia - Trentino

---

La Confesercenti del Trentino

---

Confindustria Trento

---

La Federazione Trentina della Cooperazione

---

#### **Per le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori**

la CGIL del Trentino

---

la CISL del Trentino

---

la UIL del Trentino

---

#### **Per la Provincia Autonoma di Trento**